

当社協力会社社員の新型コロナウイルス感染について

当社の東京支社 静岡保全・サービスセンター(静岡市駿河区)に勤務する協力社員1名が新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」と確認されました。

当該協力社員は、お客さまに接する業務には従事していませんでした。

当社グループではお客さま、関係先の皆さま、全従業員の安全を最優先し、政府や自治体をはじめとする関係機関の方針に基づき、感染症拡大の防止に向けて取り組んでまいります。

1. 感染者の勤務状況(8月23日(火)時点)

8月17日(水)~18日(木)	勤務(マスク着用)
8月19日(金)	勤務(マスク着用)、勤務終了後、体調不良のため 医療機関を受診しPCR検査を受検
8月20日(土)	休暇、PCR検査の結果「陽性」と判明、自宅療養
8月21日(日)~	休暇、自宅療養中

2. 濃厚接触者

・保健所の調査の結果、濃厚接触者は確認されませんでした。

3. 当社グループの対応

- ・執務室などの消毒作業を実施済みです。
- ・当社グループでは、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに沿って、日頃から業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、うがい、手指の消毒などの実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら迷わず休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

当該社員・ご家族の人権尊重と個人情報保護に、ご理解とご配慮をお願いいたします。

当社社員の新型コロナウイルス感染について

当社の八王子支社 松本保全・サービスセンター(長野県松本市)に勤務する社員 1 名が、新型コロナウイルスの PCR 検査で「陽性」と確認されました。

当該社員は、お客さまに接する業務には従事しておりませんでした。

当社グループではお客さま、関係先の皆さま、全従業員の安全を最優先し、政府や自治体をはじめとする関係機関の方針に基づき、感染症拡大の防止に向けて取り組んでまいります。

1. 感染者の勤務状況(8月23日(火)時点)

8月18日(木)~19日(金)	勤務(マスク着用)
8月20日(土)~21日(日)	休暇、体調不良
8月22日(月)	休暇、体調不良のため医療機関を受診し PCR 検査を受検 PCR 検査の結果「陽性」と判明、自宅療養
8月23日(火)~	休暇、自宅療養中

2. 濃厚接触者

・濃厚接触者については、保健所による指導のもと、現在調査中です。

3. 当社グループの対応

- ・執務室などの消毒作業は実施済みです。
- ・当社グループでは、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに沿って、日頃から業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、うがい、手指の消毒などの実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら迷わず休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

当該社員・ご家族の人権尊重と個人情報保護に、ご理解とご配慮をお願いいたします。

当社協力社員の新型コロナウイルス感染について

当社の名古屋支社(名古屋市中区)に勤務する協力社員1名が、新型コロナウイルスの抗原検査で「陽性」と確認されました。

当該協力社員は、お客さまに接する業務には従事しておりませんでした。

当社グループではお客さま、関係先の皆さま、全従業員の安全を最優先し、政府や自治体をはじめとする関係機関の方針に基づき、感染症拡大の防止に向けて取り組んでまいります。

1. 感染者の勤務状況(8月23日(火)時点)

8月19日(金)	勤務(マスク着用)
8月20日(土)	休暇
8月21日(日)	勤務(マスク着用)
8月22日(月)	勤務(マスク着用)、勤務終了後に体調不良
8月23日(火)	休暇、体調不良のため医療機関を受診し抗原検査を受検、 抗原検査の結果「陽性」と判明、自宅療養

2. 濃厚接触者および体調不良者など

- ・濃厚接触者については、保健所による指導のもと、現在調査中です。
- ・当該協力社員と接触の可能性のある社員4名は、8月23日(火)から自宅待機を指示しております。
- ・自宅待機者のうち、体調不良者はおりません。

3. 当社グループの対応

- ・執務室などの消毒作業は実施済みです。
- ・当社グループでは、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに沿って、日頃から業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、うがい、手指の消毒などの実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら迷わず休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

当該社員・ご家族の人権尊重と個人情報保護に、ご理解とご配慮をお願いいたします。

当社社員の新型コロナウイルス感染について

当社の名古屋支社 岐阜保全・サービスセンター(岐阜県各務原市)に勤務する社員 1 名が、新型コロナウイルスの抗原検査で「陽性」と確認されました。

当該社員は、お客さまに接する業務には従事しておりませんでした。

当社グループではお客さま、関係先の皆さま、全従業員の安全を最優先し、政府や自治体をはじめとする関係機関の方針に基づき、感染症拡大の防止に向けて取り組んでまいります。

1. 感染者の勤務状況(8月23日(火)時点)

8月10日(水)	勤務(マスク着用)
8月11日(木)~12日(金)	休暇
8月13日(土)	勤務(マスク着用)、勤務終了後に保健所から濃厚接触者と認定、自宅待機
8月14日(日)~15日(月)	休暇
8月16日(火)~17日(水)	在宅勤務
8月18日(木)~19日(金)	在宅勤務、体調不良
8月20日(土)~21日(日)	休暇、体調不良
8月22日(月)	休暇、体調不良のため医療機関を受診し抗原検査を受検 抗原検査の結果「陽性」と判明、自宅療養
8月23日(火)~	休暇、自宅療養中

2. 濃厚接触者

・保健所による調査の結果、濃厚接触者は確認されませんでした。

3. 当社グループの対応

- ・執務室などの消毒作業は実施済みです。
- ・当社グループでは、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに沿って、日頃から業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、うがい、手指の消毒などの実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら迷わず休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

当該社員・ご家族の人権尊重と個人情報保護に、ご理解とご配慮をお願いいたします。

当社社員の新型コロナウイルス感染について

当社の名古屋支社 桑名保全・サービスセンター(三重県桑名市)に勤務する社員 1 名が、新型コロナウイルスの抗原検査で「陽性」と確認されました。

当該社員は、お客さまに接する業務には従事しておりませんでした。

当社グループではお客さま、関係先の皆さま、全従業員の安全を最優先し、政府や自治体をはじめとする関係機関の方針に基づき、感染症拡大の防止に向けて取り組んでまいります。

1. 感染者の勤務状況(8月23日(火)時点)

8月17日(水)	勤務(マスク着用)
8月18日(木)~20日(土)	休暇
8月21日(日)	休暇、体調不良
8月22日(月)	休暇、体調不良のため医療機関を受診し抗原検査を受検 抗原検査の結果「陽性」と判明、自宅療養
8月23日(火)~	休暇、自宅療養中

2. 濃厚接触者

- ・濃厚接触者については、保健所による指導のもと、現在調査中です。

3. 当社グループの対応

- ・執務室などの消毒作業は実施済みです。
- ・当社グループでは、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに沿って、日頃から業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、うがい、手指の消毒などの実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら迷わず休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- 当該社員・ご家族の人権尊重と個人情報保護に、ご理解とご配慮をお願いいたします。

当社社員の新型コロナウイルス感染について

当社の金沢支社 富山高速道路事務所(富山県富山市)に勤務する社員1名が、新型コロナウイルスのPCR検査で「陽性」と確認されました。

当該社員は、お客さまに接する業務には従事しておりませんでした。

当社グループではお客さま、関係先の皆さま、全従業員の安全を最優先し、政府や自治体をはじめとする関係機関の方針に基づき、感染症拡大の防止に向けて取り組んでまいります。

1. 感染者の勤務状況(8月23日(火)時点)

8月19日(金)	勤務(マスク着用)
8月20日(土)~21日(日)	休暇
8月22日(月)	休暇、体調不良のため医療機関を受診しPCR検査を受検、PCR検査の結果「陽性」と判明、自宅療養
8月23日(火)~	休暇、自宅療養中

2. 濃厚接触者

- ・濃厚接触者については、保健所による指導のもと、現在調査中です。

3. 当社グループの対応

- ・執務室などの消毒作業は実施済みです。
- ・当社グループでは、新型コロナウイルス感染予防対策ガイドラインに沿って、日頃から業務従事中のマスク着用、定期的な手洗い、うがい、手指の消毒などの実施を徹底するとともに、倦怠感を感じたら迷わず休暇を取得するなど、新型コロナウイルス感染拡大防止に向けて、関係機関との連携を図り、引き続き必要な措置を適切に講じてまいります。

4. その他

- 当該社員・ご家族の人権尊重と個人情報保護に、ご理解とご配慮をお願いいたします。